

## DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos: Rosario Mendioroz Di Napoli

Estado civil: Casada

Nacionalidad: Uruguay

Cargo o función actual: Sub-Gerente Administrativo de Gestión del Capital Humano

Teléfono : 099.193.730

E-mail: [rmendioroz@ose.com.uy](mailto:rmendioroz@ose.com.uy)

**FORMACION ACADEMICA:** Técnico en Administración de Empresas. Facultad de Ciencias Económicas y Administración. UDELAR.

Técnico en Administración Pública. Facultad de Ciencias Económicas y Administración. UDELAR.

Posgrado: Gestión del Talento Humano y Riesgos Laborales. Facultad de Derecho. UDELAR.

### FORMACION FUNCIONAL

-Octubre 1989 "Legislación Laboral" Centro Internacional de Estudios de Ciencias de la Comunicación

Junio 1994 "Descripción de Cargos y Evaluación de Desempeño en el Desarrollo de las Políticas de Personal" Asociación de Dirigentes de Personal del Uruguay

### TRAYECTORIA LABORAL EN ESTA ADMINISTRACION:

Gerencia de Gestión del Capital Humano desde ingreso:

15/08/79 al 09/02/81 Auxiliar de Oficina 2

10/02/81 al 10/08/81 Oficinista 1

11/08/81 al 26/10/82 Oficinista 3

27/10/82 al 11/06/91 Oficinista Jefe 1

12/06/91 al 05/11/02 Analista de Cargos y Salarios

06/11/02 al 31/05/12 Jefe de Cargos y Salarios

01/06/12 al 02/09/21 Jefe de Gestión de Estructuras (cargo Jefe de Cargos y Salarios modifica nombre a Jefe de Gestión de Estructuras)

03/09/21 al 05/12/22 Sub-Gerente Administrativo de Gestión del Capital Humano  
06/12/22 a la fecha -Gerente de Gestión del Capital Humano

--Agosto 1998 "Trabajo en Equipo" Programa Formación Gerencial PNUD/URU/93/508

-Setiembre 2002 "Word" Capacitación OSE

-Octubre 2002 "Excel 97" Capacitación OSE

-Junio 2006 "La Gestión por Competencias" UPAA UDELAR

-Agosto 2006 "Sensibilización Ingreso de Personal Discapacitado" Capacitación OSE

-Setiembre 2006 "Formación de Instructores" Capacitación OSE

-Abril 2007 "Enfoque de la Competencia Laboral en el Servicio Público ONSC

-Octubre 2007 "Gestión de Recursos Humanos por Competencias"

ALIDE / BROU / Paredes & Asociados Ecuador

-Junio 2008 "Gestión por Competencias" Managerial Escuela de Negocios

-Mayo 2010 "Introducción a la Perspectiva de Género" Capacitación OSE

-2009-2010 "Plan de Formación de Directivos" OSE/UDELAR

"Módulo Gestión de Calidad"

"Módulo Gestión de Recursos Humanos"

"Módulo Planeamiento y Gestión Estratégica"

"Módulo Gestión de Proyectos"

"Módulo Proyecto de Mejora de Gestión (PMG)"

-Mayo 2011 "Toma de Decisiones" ONSC

-Julio 2011 "Negociación" ONSC

-Marzo-Octubre 2013 "Directivo a Coach" Instituto Pilar Lueches

-Agosto-Noviembre 2014 "Gestión por Competencias" Nina Billorou Capacitación OSE

-Mayo-Junio 2016 "Gestión de Proyectos" Capacitación OSE

-Julio 2017 "Preparación para Tribunales" ONSC

-Setiembre-Octubre 2018 "Gestión por Procesos y Análisis de Datos" Nivel Especialista. UNIT

### INFORMACION COMPLEMENTARIA

Desde 2001 y hasta el 02/09/21: Jefatura de la

Sección Gestión de Estructuras (ex Cargos y Salarios).

Administración y actualización de la estructura

Organizacional y de Cargos de la Administración.

Desde el 03/09/21 hasta la fecha: Sub-Gerente

Administrativo de Gestión del Capital Humano.

Gerenciamiento del proceso Administrativo de la Gcia.

de Gestión del Capital Humano, que se compone de las

áreas: Movimiento de Personal, Control de Asistencia,

Liquidación de Haberes y Gestión de Personal Sub-

Contratado.

Integración de distintas Comisiones de Trabajo para el tratamiento de temáticas referidas a estructura organizacional y de cargos, compensaciones salariales, inserción en el medio laboral de personas con capacidad diferente, cooperativas sociales que brindan servicios al Organismo y otras.

Integración de Tribunal Examinador en Concursos Internos y Externos de selección de personal.

Actuación como instructora en Cursos de Capacitación e Inducción de la Administración

[illegible]